

令和５年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 新宮町

１．全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 90.0% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 95.8% |
| 全職員 | 57.8% |

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | - |
| 本庁課長相当職 | 97.5% |
| 本庁課長補佐相当職 | 94.5% |
| 本庁係長相当職 | 92.5% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | - |
| 31～35年 | 95.8% |
| 26～30年 | 95.7% |
| 21～25年 | 84.6% |
| 16～20年 | 93.8% |
| 11～15年 | 88.8% |
| 6～10年 | 91.7% |
| 1～5年 | 93.6% |

【説明欄】

- ・ 男女両方もしくはどちらか一方に該当者が存在しない場合は、「-」と記載。
- ・ 職員を数える単位として「月」を用いて換算している。
- ・ 相対的に給与水準が低い会計年度任用職員のうち、約８割が女性であり、全職員で比較すると男女の差異が顕著に表れる。
- ・ 時間外勤務手当、扶養手当、住居手当の額が男性職員が女性職員を上回っており、男女の差異に繋がっている。特に、扶養手当は受給者に占める男性の割合が約８割である。